

Cinsel Tacize Karşı
Önlem ve Destek
Çalışmaları
Komitesi



. Sabancı .
Universitesi

Sabancı Üniversitesi, çatısı altındaki herkes için pozitif bir öğrenme, çalışma ve yaşama ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Bir hak ihlali olmasının yanı sıra suç teşkil eden **cinsel taciz ve saldırı** üniversitemizde kesinlikle görmezden gelinmez ve tacize hiçbir koşulda müsamaha gösterilmez.

CTÖ nedir?

Sabancı Üniversitesi'nde 2007 yılından beri faaliyette olan **Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek Çalışmaları Komitesi**'nin kısaltmasıdır.

CTÖ'nün faaliyetleri nelerdir?

Üniversitede cinsel taciz ve saldırı konusunda farkındalık yaratmak, cinsel tacize maruz kaldığını veya tanık olduğunu düşünen bireylere destek mekanizmaları (güvenlik, psikolojik, disiplin uygulamaları) sunmak, başvuruları tüm aşamalarda takip etmek.

CTÖ'ye kimler başvurabilir?

Cinsel taciz ve saldırı hakkında bilgi almak isteyenler, cinsel tacize maruz kaldığını ya da tanık olduğunu düşünenler.

CTÖ'nün çalışma ilkeleri nelerdir?

CTÖ'ye başvuruda **gönüllük** esastır. Yapılan tüm başvurularda bireylerin kimliklerini ve özel yaşamlarını koruyacak şekilde **gizlilik ilkesi** gözetilir.

CTÖ'ye nasıl ulaşabilirim?

ct-komite@sabanciuniv.edu e-posta adresinden ulaşabilirsiniz (bu adrese yalnızca komite üyelerinin erişimi vardır).

Üniversitedeki cinsel taciz ve saldırı ile ilgili belgelere nasıl ulaşabilirim?

Sabancı Üniversitesi'nin cinsel taciz ve saldırıya karşı

farkındalığın artması, bu konudaki şikayetlerin etkin ele alınabilmesi için hazırladığı **Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesi, Cinsel Taciz Karşısında Uygulanacak Yöntem ve Alınacak Önlemler ve Sıkça Sorulan Sorular** dokümanlarının tam metnine aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://mysu.sabanciuniv.edu/surecharitasi/tr/surec/a510-cinsel-taciz-karsisinda-uygulanacak-yontem-ve-alinacak-onlemler>

Cinsel taciz ve saldırı nedir?

Rızaya dayalı olmayan cinsel içerikli, rahatsızlık verici söz, tavır ve davranışlardır. Cinsel taciz, maruz kalan kişide kafa karışıklığı, şok, anlamlandırılmama gibi tepkilere yol açabilir. Bu nedenle, cinsel taciz veya saldırıya maruz kaldığını düşünen kişinin, yaşadığı olayın niteliğinden emin olmasa dahi, bu durumu kendisine yol gösterecek birime (CTÖ, Dekanlıklar vb.) ya da kişiye (akademik danışman, psikolog, yönetici vb.) aktarması, atacağı ilk adımdır. Aşağıdaki örnekler bu listeyle sınırlı olmamakla birlikte cinsel taciz türleridir:

- Laf atmak, cinsel içerikli şaka yapmak.
- Flört etmek için olağanın ötesinde ısrarcı davranışlarda bulunmak.
- Pornografik materyal ile rahatsız etmek.
- Kişinin cinsel yaşamıyla ilgili sorular sormak veya dedikodu üretmek.
- Cinsiyete veya cinsel yönelime veya cinsiyet kimliğine ilişkin ayrımcı söz ve eylemlerde bulunmak.
- Takip etmek, tehdit etmek, telefon ya da elektronik ortamda sıklıkla rahatsız etmek.
- Cinsel içerikli teklife uymadığı takdirde bedeller ödeyeceğini, uyduğu takdirde ise kazançlar sağlayacağını açık olarak söylemek veya ima yoluyla belirtmek.
- Rızaya dayalı olmayan cinsel davranışlarla kişinin vücut dokunulmazlığını ihlal etmek; sarılmak, okşamak, ellemek, dokunmak gibi.

Cinsel tacize/saldırıya maruz kaldığınızı düşünüyorsanız alabileceğiniz önemler/atabileceğiniz adımlar nelerdir?

- Yalnız/çaresiz olmadığını ve Sabancı Üniversitesi'nin bu konuda yanında olduğunu/olacağını bilmek.
- Sabancı Üniversitesi Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesini okumak.
- Cinsel tacize açık olabileceğini düşündüğü durum ve kişilerden uzak durmak.
- Davranışın rahatsızlık verdiği konusunda kişiyi açık şekilde uyarmak, istenmeyen cinsel yaklaşımlar konusunda açıkça "hayır" demek.
- Durumla ilgili olarak güvenilen bir kişiden (akademik danışman, dekan, idari amir vb.) yardım istemek.
- Destek almak ve haklarını öğrenmek için CTÖ ile iletişime geçmek.
- Rahatsız edici davranış ve yaklaşımlarda bulunan kişiye hareketlerinden vazgeçmediği takdirde resmi girişimde bulunacağını bildirmek.
- İlk andan itibaren delil olarak kullanılacak her türlü materyali (e-posta, not, yazılı herhangi bir belge, telefon mesajı vb.) toplamak, saklamak.

Bir davranış ya da tavrın taciz olmaması için neler yapmalıyız?

- Hayır denmesinin "hayır" demek olduğunu bilmek.
- Sabancı Üniversitesi Cinsel Tacize Karşı Önlem ve Destek İlkeleri Belgesi'ni okumak.
- Davranışın uygun olmadığı fark eder etmez ya da kendisine belirtildiği anda özür dilemek, oluşan rahatsızlığı görmezden gelmemek, küçümsememek.
- Başkalarının istek, rıza, tutum ve sözlü ifadeleri konusunda duyarlı davranmak ve cinsel yaklaşımlarda karşı tarafın rızasının olup olmadığı konusunda emin olmadan ilerlememek.
- Bilgi almak için, CTÖ ile iletişime geçmek.

Sabancı University Committee for Prevention and Support against Sexual Harassment-SHP

Sabancı University is committed to providing a positive learning, working and living environment for all individuals. **Sexual harassment** and **assault** are not only a violation of rights, but a criminal offense. Therefore, all members of Sabancı University know and accept that no tolerance will be shown to sexual harassment under any circumstance.

What is the SHP?

SHP is the abbreviation of **Committee for Prevention and Support against Sexual Harassment** which has been established in 2007.

What are the activities of the SHP?

The activities of the SHP are to create awareness against sexual harassment and assault, investigate claims of sexual harassment or assault and provide mechanisms of support (security, psychological, disciplinary procedures) for the applicants.

Who can apply to the SHP?

Any SU member who would like to have information about sexual harassment and assault. Any SU member who suspects that he/she has become subject or witness to sexual harassment.

What are the working principles of the SHP?

All applications are **voluntary** and SHP undertakes to ensure the strictly **confidentiality** and privacy of applicants.

How can I get in contact with SHP?

ct-komite@sabanciuniv.edu is the e-mail address (this address is accessible to Committee members only)

How can I read the relevant documents related to sexual harassment and assault?

Sabancı University aims to create awareness against sexual harassment and defines the steps to take in sexual harassment cases through the following documents:

Principle Document for Preventing and Providing Support against Sexual Harassment, Procedures and Measures against Sexual Harassment and Frequently Asked Questions. The full text of the documents can be accessed through the link below.

<http://mysu.sabanciuniv.edu/surecharitasi/en/yonerge/a510-procedures-and-measures-against-sexual-harrassment>

What are the definitions of sexual harassment and assault?

Sexual harassment includes attitudes and behavior of a sexual nature that is non-consensual and disturbing to the other party. Sexual harassment may lead to confusion, shock and inability to make sense of the situation in the victim. Therefore, the first step of a victim, even if he/she may not be sure of the nature of the experience concerned, should be to seek assistance from a department (SHP, Dean's Offices, etc.) or a person (academic advisor, psychologist, manager, etc.) who can lead the person in the right direction. Some cases of sexual harassment include, but are not limited to, the following:

- Verbal abuse, jokes or compliments of a sexual nature, using obscenities
- Excessive and insistent attempts at flirting.
- Harassment with pornographic material.
- Asking questions or generating rumors about the person's sexual life.
- Discriminatory acts and speech against gender, sexual orientation.

- Stalking, threatening, frequent harassment on telephone or via electronic media.
- Explicit or implicit statements that the victim may suffer or gain advantage with regard to their professional or academic life depending on whether the person refuses or agrees to perform sexual favors.
- Non-consensual, sexual contact with another person's body as touching, grabbing, fondling or other forms of contact depending on the situation.

What measures and steps are available if you think that you have been subject to sexual harassment or assault?

- Know that you are not alone or helpless, and that Sabancı University will be at your side.
- Read the Sabancı University Principle Document for Preventing and Providing Support against Sexual Harassment.
- Stay away from persons or situations that may make you more susceptible to sexual harassment.
- Let the offender know clearly that their actions are undesirable, and openly state "no" to sexual advances.
- Seek help from a person you trust (academic advisor, dean, manager or others).
- Contact the SHP to receive support and learn more about your rights.
- Tell the offender that you will initiate official procedures if they fail to cease their undesirable behavior and advances.
- From the onset of events, collect and preserve any material (emails, notes, any written document, text message, etc.) that may serve as evidence.

What can I do to ensure that my actions do not come across as harassment?

- Know that “no” means “no.”
- Read the Sabancı University Principle Document for Preventing and Providing Support against Sexual Harassment.
- Upon realizing or being told that an action is inappropriate, apologize. Do not dismiss or ignore the offense taken by the other party.
- Be considerate about the preferences, consent, attitude and verbal statements of others and do not make a sexual advance unless you are certain that the other party consents.
- Contact the SHP.

SHP.
CTO

İLETİŞİM / CONTACT

Sabancı Üniversitesi

Orta Mahalle, Tuzla

İstanbul 34956

Tel: 0216 483 9...

E-mail: ct-komite@sabanciuniv.edu